



NOWER

BY K21

A **K21** CONSULTORIA AGORA É **NOWER**.

Somos parte de um ecossistema global com 10 anos de legado transformando pessoas e negócios.

The logo for K21, featuring the letters 'K21' in a bold, sans-serif font. The 'K' is white, and the '21' is yellow.

EDUCAÇÃO

The logo for NOWER, featuring the letters 'NOWER' in a bold, sans-serif font. 'NOW' is white and 'ER' is red.

CONSULTORIA

The logo for wBrain, featuring the letters 'wBrain' in a bold, sans-serif font. 'w' is white and 'Brain' is white.

SQUADS

**Somos parte de um
ecossistema global com 10 anos de legado
transformando pessoas e negócios**

K21

EDUCAÇÃO

NOWER

CONSULTORIA

wBrain

SQUADS

**Estamos aqui
para fazer com
que sua empresa
vença desafios
continuamente.**



Nosso legado faz parte da história dos nossos clientes:

Essa sinergia resulta em um serviço excepcional, onde cada detalhe é cuidadosamente considerado para oferecer uma experiência agradável e satisfatória para todos e todas.



Garantimos resultados de negócios alinhados à sua estratégia.

125%

resultado do Ebtida com relação a meta estabelecida



100%

automatização de processos de deploy em 1 ano



+40%

de produtividade do time



4x

mais produtividade do time



4 dias

para lançar novo produto



R\$1 mi

de economia em 6 meses

+82%

contas novas no canal digital



+76%

tempo dedicado a atividades core

+34%

entregas de fatias de valor



+100%

superação de meta share gain

+90%

colaboradores satisfeitos com o ágil

+8%

vendas no ano de 2020



7 DAS MAIORES EMPRESAS DO MERCADO FINANCEIRO SÃO NOSSOS CLIENTES

Pesquisa Ranking Valor 1000
Valor Econômico - 2021

<http://infograficos.valor.globo.com/valor1000/2022>

Itaú Unibanco



Banco do Brasil



Bradesco



BTG Pactual



XP Inc.



Cielo



PagSeguro



Acreditamos que as melhores práticas são aquelas que se adaptam à **realidade do seu negócio.**

NOWER

Nosso
Time

VOCÊ

Por isso, todo nosso processo é colaborativo: desde a elaboração da proposta, até a entrega final.

Entendemos que negócios tem dores similares.

1. ANDAMENTO DE PROCESSOS

"Estamos com dificuldade de entregar."

•

"Tudo é prioridade."

•

"Burocracia, morosidade de pessoas."

2. PERFORMANCE DE TIMES

"Alinhamento dos times ainda é ruim."

•

"Muito heroísmo na solução de problemas."

3. IMPACTO DE NEGÓCIO

"Não estamos conseguindo atender as expectativas do cliente."

•

"Resultados desejados ainda são inconstantes."

4. EVOLUÇÃO CONTÍNUA

"Maior desafio é manter os times engajados na transformação cultural sem perder o DNA da empresa."

•

"Quero uma transformação que escala e é sustentável."

Entendemos que negócios tem dores similares.

1. ANDAMENTO DE PROCESSOS

"Estamos com dificuldade de entregar."

•

"Tudo é prioridade."

•

"Burocracia, morosidade de pessoas."

2. PERFORMANCE DE TIMES

"Alinhamento dos times ainda é ruim."

•

"Muito heroísmo na solução de problemas."

3. IMPACTO DE NEGÓCIO

"Não estamos conseguindo atender as expectativas do cliente."

•

"Resultados desejados ainda são inconstantes."

4. EVOLUÇÃO CONTÍNUA

"Maior desafio é manter os times engajados na transformação cultural sem perder o DNA da empresa."

•

"Quero uma transformação que escala e é sustentável."

Entendemos que negócios tem dores similares.

1. ANDAMENTO DE PROCESSOS

"Estamos com dificuldade de entregar."

•

"Tudo é prioridade."

•

"Burocracia, morosidade de pessoas."

2. PERFORMANCE DE TIMES

"Alinhamento dos times ainda é ruim."

•

"Muito heroísmo na solução de problemas."

3. IMPACTO DE NEGÓCIO

"Não estamos conseguindo atender as expectativas do cliente."

•

"Resultados desejados ainda são inconstantes."

4. EVOLUÇÃO CONTÍNUA

"Maior desafio é manter os times engajados na transformação cultural sem perder o DNA da empresa."

•

"Quero uma transformação que escala e é sustentável."

Entendemos que negócios tem dores similares.

1. ANDAMENTO DE PROCESSOS

"Estamos com dificuldade de entregar."

•

"Tudo é prioridade."

•

"Burocracia, morosidade de pessoas."

2. PERFORMANCE DE TIMES

"Alinhamento dos times ainda é ruim."

•

"Muito heroísmo na solução de problemas."

3. IMPACTO DE NEGÓCIO

"Não estamos conseguindo atender as expectativas do cliente."

•

"Resultados desejados ainda são inconstantes."

4. EVOLUÇÃO CONTÍNUA

"Maior desafio é manter os times engajados na transformação cultural sem perder o DNA da empresa."

•

"Quero uma transformação que escala e é sustentável."

Entendemos que negócios tem dores similares.

1. ANDAMENTO DE PROCESSOS

"Estamos com dificuldade de entregar."

•

"Tudo é prioridade."

•

"Burocracia, morosidade de pessoas."

2. PERFORMANCE DE TIMES

"Alinhamento dos times ainda é ruim."

•

"Muito heroísmo na solução de problemas."

3. IMPACTO DE NEGÓCIO

"Não estamos conseguindo atender as expectativas do cliente."

•

"Resultados desejados ainda são inconstantes."

4. EVOLUÇÃO CONTÍNUA

"Maior desafio é manter os times engajados na transformação cultural sem perder o DNA da empresa."

•

"Quero uma transformação que escala e é sustentável."

**A partir dessas dores,
estruturamos nosso
portfólio de serviços
para resolver os desafios
de forma objetiva
e consistente.**

SERVIÇO

EDUCAÇÃO CORPORATIVA

CONHECIMENTO,
FORMAÇÃO & CAPACITAÇÃO.

Preparamos por meio do conhecimento as pessoas da organização para absorver a mudança que a transformação exige.

PRODUTO

- Workshops
- Palestras
- Treinamentos
- Aprendizado Acelerado – EVDnC
- Mentorias

SERVIÇO

DESENVOLVIMENTO DE TIMES

EXECUÇÃO, FORMA DE TRABALHAR
E RESULTADOS.

Revisamos e redefinimos a cultura de trabalho das equipes para desenvolver competências com o intuito de aumentar a performance do time, melhorando sua capacidade de gerar aprendizado e acelerar a entrega de resultados em sinergia com a estratégia da organização.

PRODUTO

- Times de Alta Performance
- Design de Modelos de Trabalho
- Cultura de Resultados
- Cultura de Experimentação/Inovação

SERVIÇO

BUSINESS AGILITY

EXECUÇÃO, FORMA DE
TRABALHAR E RESULTADOS.

Ampliamos a capacidade da sua empresa se adaptar rapidamente às mudanças do mercado e executar a estratégia em ciclos curtos.

Para isso, atuamos nos 3 níveis dentro da organização: estratégico, coordenação e operacional. Ajustamos o modelo operacional e reorganizamos as equipes para uma atuação com foco em gerar valor para alavancar resultados no seu negócio.

PRODUTO

- Assessment Organizacional
- Design de Modelos de Trabalho
- Coordenação de Áreas e Times
- Cultura de Resultados
- Cultura de Experimentação
- Gestão Estratégica de Resultados

SERVIÇO

TRANSFORMAÇÃO EM ESCALA

DESENHO, APRENDIZAGEM
& MELHORIA CONTÍNUA.

Ampliamos a capacidade de evolução organizacional com o objetivo de impulsionar a entrega contínua de resultados em larga escala.

Geramos impacto sistêmico, aprimoramos a forma de trabalhar e levamos Business Agility para todas as áreas da organização com coesão e consistência.

PRODUTO

- Implementação da Estratégia: OKR e Gestão de Portfólio
- Design Organizacional
- Modelo de Metas (PPR/PLR)
- Modelo Orçamentário
- Cultura Orientada ao Cliente

**Veja como
nossos serviços se
transformam em
resultados concretos.**

LOGO

INFORMAÇÃO COMPLEMENTAR DO CLIENTE

NOME DO CLIENTE

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Donec odio. Quisque volutpat mattis eros. Nullam malesuada erat ut turpis. Suspendisse urna nibh viverra non semper suscipit posuere a pede.

CASE

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Donec odio. Quisque volutpat mattis eros. Nullam malesuada erat ut turpis. Suspendisse urna nibh viverra non semper suscipit posuere a pede.

PROBLEMA/DOR

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Donec odio. Quisque volutpat mattis eros. Nullam malesuada erat ut turpis. Suspendisse urna nibh viverra non semper suscipit posuere a pede.

SOLUÇÃO/SERVIÇO

- Lorem ipsum dolor sit amet
- Lorem ipsum dolor sit amet
- Lorem ipsum dolor sit amet
- Lorem ipsum dolor sit amet
- Lorem ipsum dolor sit amet
- Lorem ipsum dolor sit amet

RESULTADOS ALCANÇADOS

4 DIAS

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Donec odio. Quisque volutpat mattis eros. Nullam malesuada erat ut turpis.

98,5%

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Donec odio. Quisque volutpat mattis eros. Nullam malesuada erat ut turpis.

**Nossa metodologia tem uma
base sólida e vai da estratégia
ao dia a dia dos times.**

**Nossa metodologia tem uma
base sólida e vai da estratégia
ao dia a dia dos times.**

Estratégia da Mudança

01.

Aplicamos nossa metodologia no plano de transformação para a adoção de novas formas de trabalhar.



Nossa metodologia tem uma base sólida e vai da estratégia ao dia a dia dos times.

Práticas e ferramentas de adoção

Estratégia da Mudança

02.

Transformamos por meio de ajustes na sua gestão.

01.

Aplicamos nossa metodologia no plano de transformação para a adoção de novas formas de trabalhar.



Nossa metodologia tem uma base sólida e vai da estratégia ao dia a dia dos times.

Aceleração de resultados

Práticas e ferramentas de adoção

Estratégia da Mudança

03. Direcionamos a visão para resultados e o impacto do negócio.
02. Transformamos por meio de ajustes na sua gestão.
01. Aplicamos nossa metodologia no plano de transformação para a adoção de novas formas de trabalhar.



Nossa metodologia tem uma base sólida e vai da estratégia ao dia a dia dos times.

Absorção de Mudança

Aceleração de resultados

Práticas e ferramentas de adoção

Estratégia da Mudança

04. Preparamos a equipe para absorver a mudança e aplicar na rotina.
03. Direcionamos a visão para resultados e o impacto do negócio.
02. Transformamos por meio de ajustes na sua gestão.
01. Aplicamos nossa metodologia no plano de transformação para a adoção de novas formas de trabalhar.



Estamos aqui para propor um novo jeito de trabalhar e ver o mundo.

Hoje a velocidade é essencial, por isso oferecemos **ciclos curtos** de implementação: mudanças rápidas e significativas dos negócios.

Damos todo o suporte necessário para a superação de obstáculos e alcance resultados concretos.



CICLOS CURTOS **NA PRÁTICA**



CICLOS CURTOS **NA PRÁTICA**

- Consultores de referência



CICLOS CURTOS **NA PRÁTICA**

- Consultores de referência
- Mão na massa (Trabalho à 4 mãos)



CICLOS CURTOS **NA PRÁTICA**

- Consultores de referência
- Mão na massa (Trabalho à 4 mãos)
- Entregas rápidas



CICLOS CURTOS **NA PRÁTICA**

- Consultores de referência
- Mão na massa
- Entregas rápidas
- Times identificando e vencendo desafios



CICLOS CURTOS **NA PRÁTICA**

- 1.** Identificação e quebra de problemas
- 2.** Desenvolvimento com consultores de referência
- 3.** Mão na massa com entregas rápidas
- 4.** Aprendizados em conjunto
- 5.** Disseminação do aprendizado
- 6.** Times colocando o novo repertório em prática no dia a dia

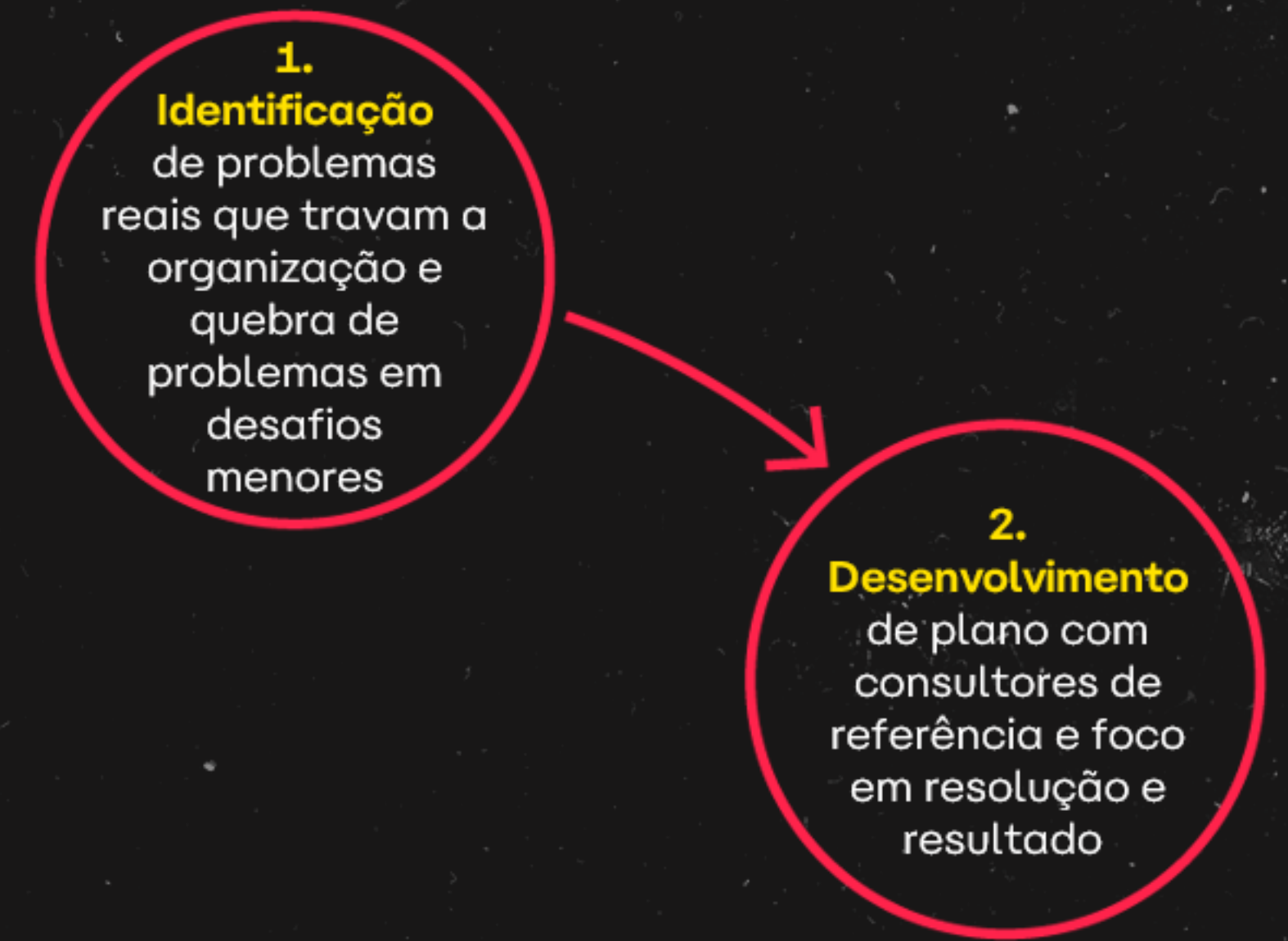
CICLOS CURTOS NA PRÁTICA

1. Identificação e quebra de problemas
2. Desenvolvimento com consultores de referência
3. Mão na massa com entregas rápidas
4. Aprendizados em conjunto
5. Disseminação do aprendizado
6. Times colocando o novo repertório em prática no dia a dia

1.
Identificação
de problemas
reais que travam a
organização e
quebra de
problemas em
desafios
menores

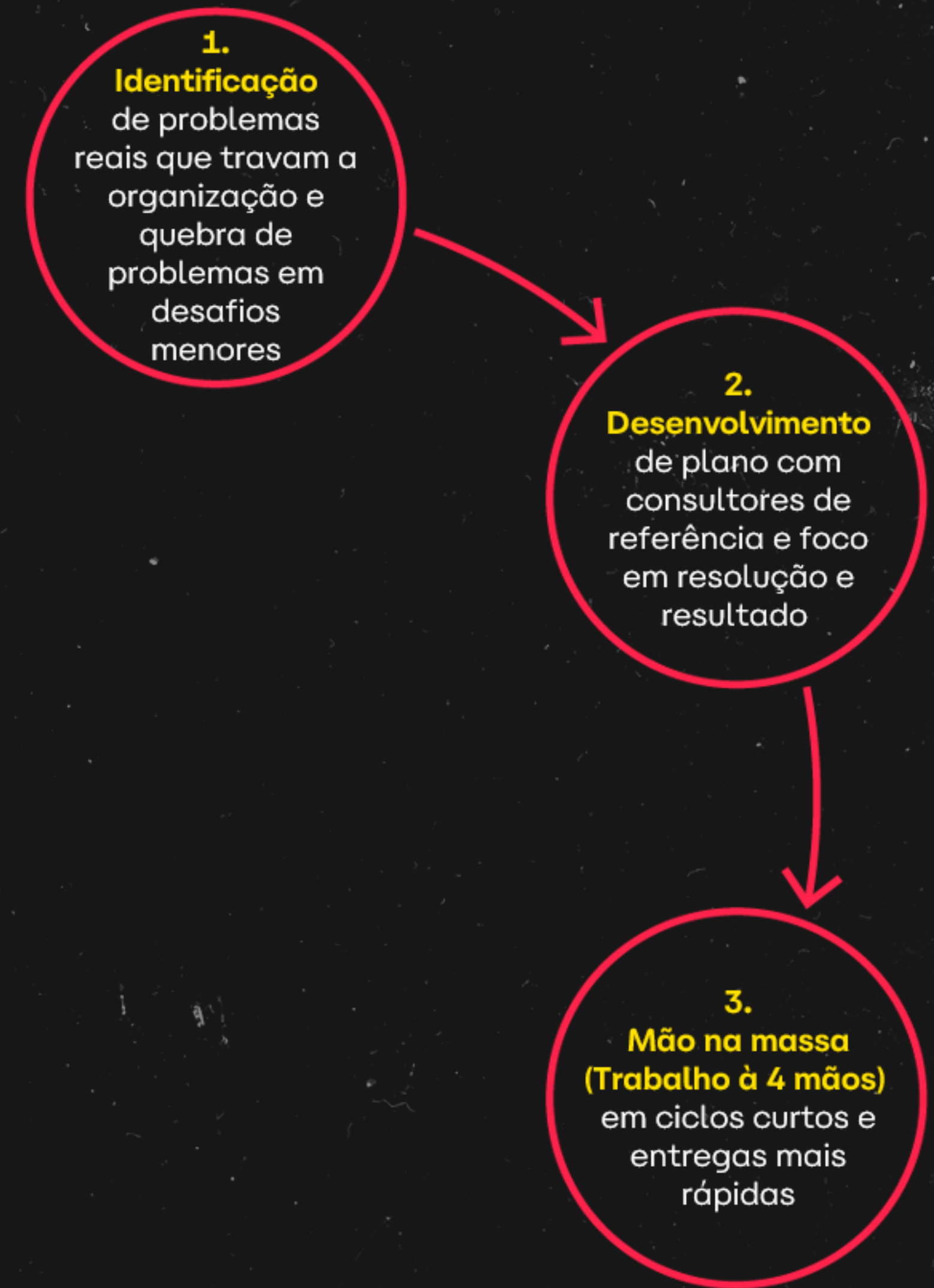
CICLOS CURTOS NA PRÁTICA

1. Identificação e quebra de problemas
2. Desenvolvimento com consultores de referência
3. Mão na massa com entregas rápidas
4. Aprendizados em conjunto
5. Disseminação do aprendizado
6. Times colocando o novo repertório em prática no dia a dia



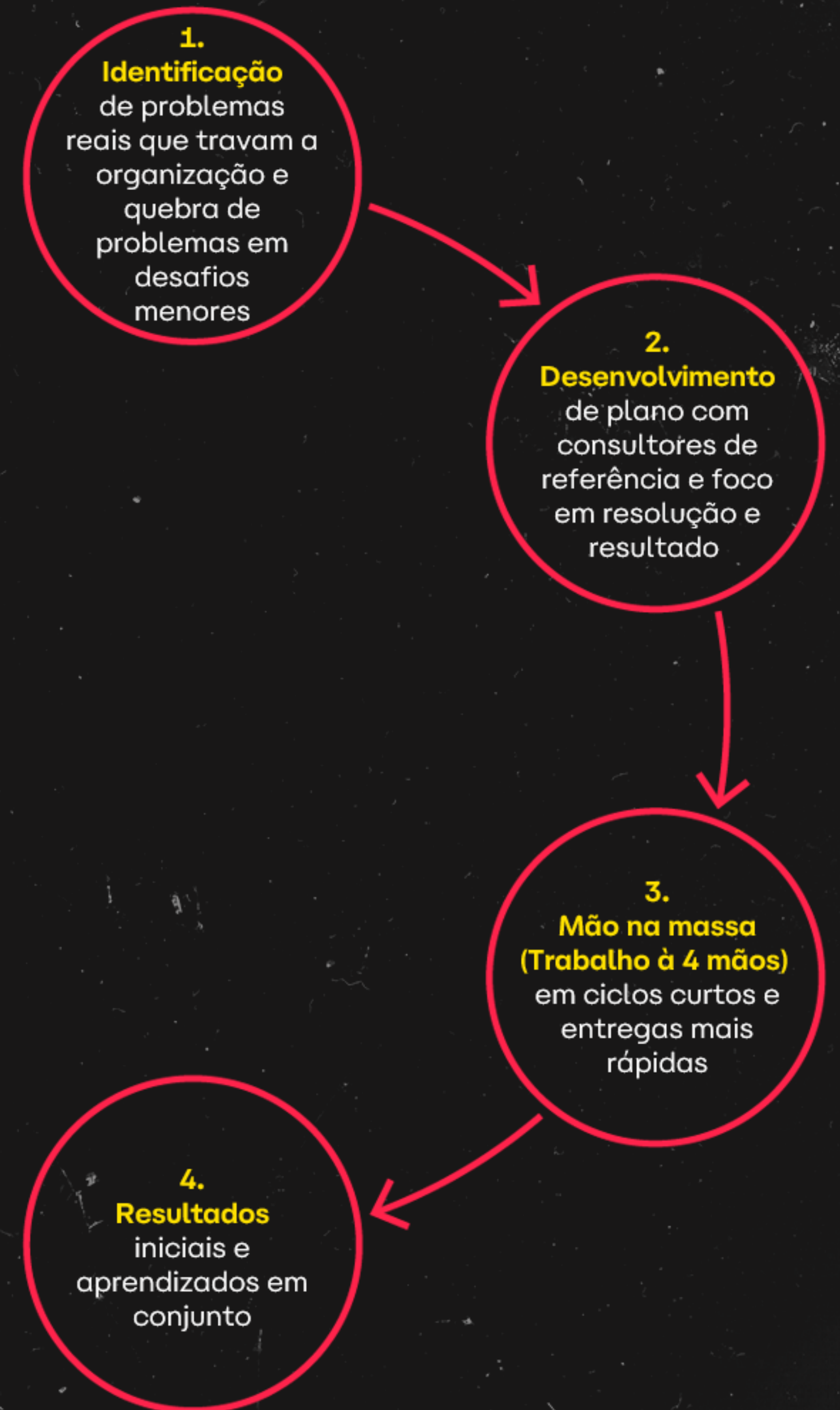
CICLOS CURTOS NA PRÁTICA

1. Identificação e quebra de problemas
2. Desenvolvimento com consultores de referência
3. Mão na massa com entregas rápidas
4. Aprendizados em conjunto
5. Disseminação do aprendizado
6. Times colocando o novo repertório em prática no dia a dia



CICLOS CURTOS NA PRÁTICA

1. Identificação e quebra de problemas
2. Desenvolvimento com consultores de referência
3. Mão na massa com entregas rápidas
4. Aprendizados em conjunto
5. Disseminação do aprendizado
6. Times colocando o novo repertório em prática no dia a dia



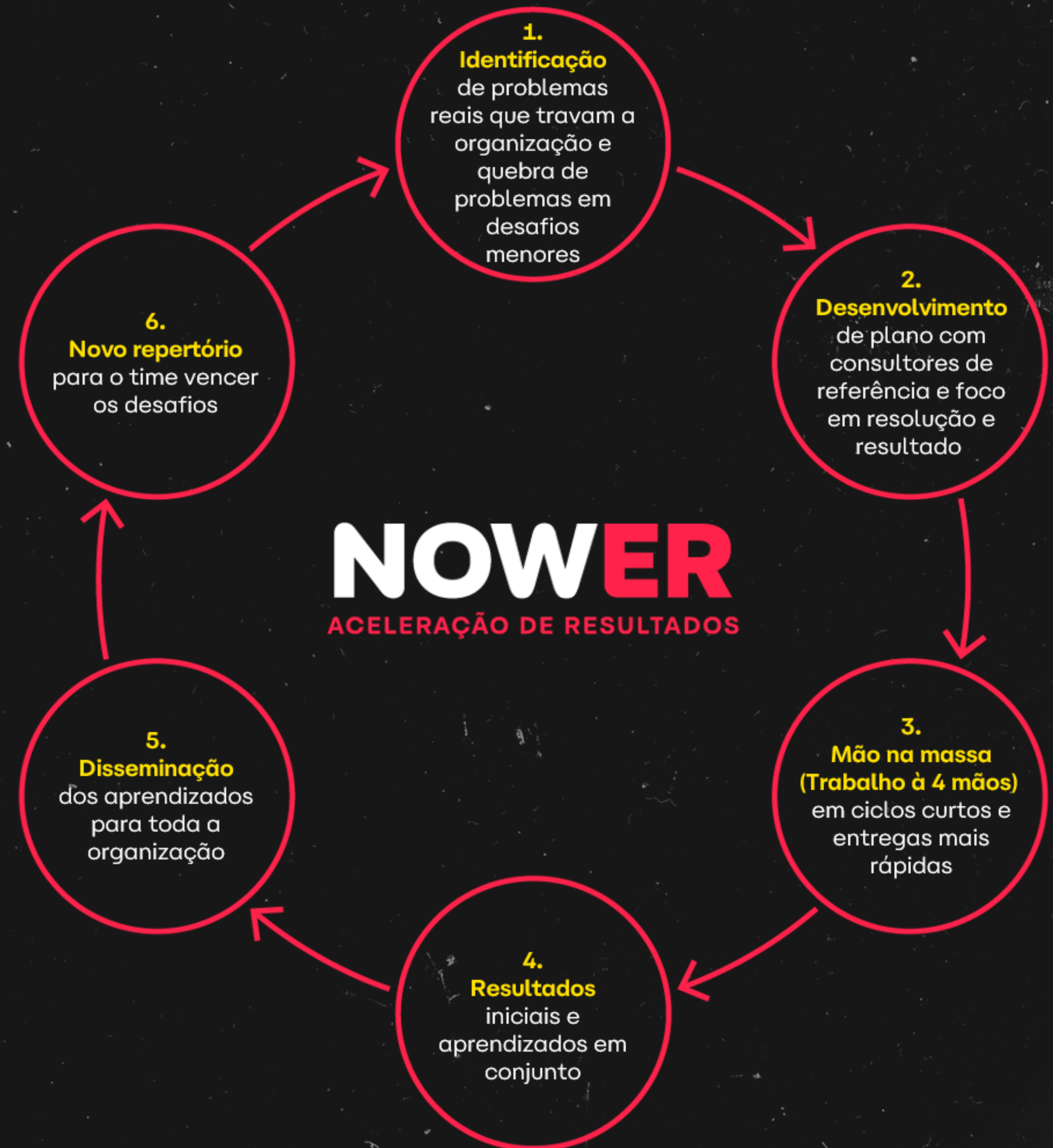
CICLOS CURTOS NA PRÁTICA

1. Identificação e quebra de problemas
2. Desenvolvimento com consultores de referência
3. Mão na massa com entregas rápidas
4. Aprendizados em conjunto
5. Disseminação do aprendizado
6. Times colocando o novo repertório em prática no dia a dia



CICLOS CURTOS NA PRÁTICA

1. Identificação e quebra de problemas
2. Desenvolvimento com consultores de referência
3. Mão na massa com entregas rápidas
4. Aprendizados em conjunto
5. Disseminação do aprendizado
6. Times colocando o novo repertório em prática no dia a dia



COMO ENTREGAMOS RESULTADOS EM CICLOS CURTOS

IDENTIFICAÇÃO

Identificamos os problemas reais que travam a organização

PLANEJAMENTO

Criamos um plano claro de como resolver o problema com foco em resultado

Orientação de quem entende de mercado

AÇÃO

Entramos em ação e começamos a colocar coisas em prática

Colaboração Integrada

Entregas rápidas e assertivas

RESULTADO

Geramos os primeiros resultados e aprendizados em conjunto

DISSEMINAÇÃO

Disseminamos os aprendizados para que os resultados ganhem escala por toda a organização

Detectando o problema

Problemas quebrados em desafios menores

FORMAÇÃO

A organização, tem novos repertórios para que as pessoas consigam vencer novos desafios

**Estamos
prontos para
começar a
acelerar os
resultados do
seu negócio.**



SOMOS AÇÃO PARA A TRANSFORMAÇÃO.

Estamos
aqui!



Conhecemos seus desafios e entendemos as necessidades da sua organização.

COM O SEU "OK", COMBINAMOS AS DATAS E PRAZOS PARA O INÍCIO DO TRABALHO.



Estruturamos uma estratégia de transformação exclusiva e validamos com você.



Um consultor K21 se aprofunda nos contextos da organização e junto com você, toma decisões importantes para o desenvolvimento do trabalho (locais de atuação, métricas de sucesso e etc).



Damos início a uma rotina de execução envolvendo consultores K21 e as pessoas-chave da organização.

HUB DE CONHECIMENTO

QUER CONHECER MAIS?

NOSSO CONHECIMENTO COMPARTILHADO COM O MUNDO.



TUDO SOBRE

Explore nosso acervo de assuntos especialistas.

[CLIQUE AQUI](#)



BIBLIOTECA

Conheça livros de nossa autoria, digitais e físicos.

[CLIQUE AQUI](#)



LOVE TO THE PROBLEM

Dê o play no nosso Podcast sobre estratégia de negócio, alta performance organizacional e mudança cultural.

[CLIQUE AQUI](#)



VÍDEOS

Encontre conteúdos como palestras, entrevistas, séries e lives gravadas.

[CLIQUE AQUI](#)

Obrigado.

**Sua empresa com o
poder de identificar
e vencer desafios
continuamente.**

 nower.global

 +55 21 3825-8624

 nower.global

 nower.global

NOWER

BY **K21**